REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- DEL DÍA__05____ DEL MES DE__OCTUBRE___ DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)	Evaluar el desarrollo del programa de formación Tecnólogo en Gestión Documental 1906076 para mejorar la implementación de próximas fichas de este programa.

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	GISLENA DUQUE GALEANO	1.088.240.320		X		Comercio y Servicios	ggduqueg@sena.edu.co	3150800	X	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ACTA No. 001		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: EVALUACIÓN DESARROLLO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DOCUMENTAL, FICHA 1906076		
CIUDAD Y FECHA: Pereira, 5 de octubre de 2021	**HORA INICIO:** 14:00	**HORA FIN:** 16:00
LUGAR Y/O ENLACE:	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Regional Risaralda/Centro de Comercio y Servicios	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Pertinencia del programa de formación 2. Índice de deserción 3. Proceso de certificación		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Evaluar el desarrollo del programa de formación Tecnólogo en Gestión Documental 1579177 para mejorar la implementación de próximas fichas de este programa.		

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Pertinencia del programa de formación

El programa Tecnólogo en Gestión Documental, tiene una gran demanda por parte de los empresarios, debido al cumplimiento de la normatividad vigente, la organización de sus archivos en las diferentes etapas del ciclo vital de los documentos y la necesidad de aplicar las nuevas tecnologías.

En cuanto al contrato de aprendizaje, es un programa en el que aproximadamente en el segundo trimestre de formación los aprendices son patrocinados y al finalizar la etapa lectiva todos cuentan con la empresa para su etapa productiva. Además en la ejecución del proyecto formativo cuenta con prácticas en empresas reales.

Se identifica que a pesar de ser un programa requerido por el sector productivo, hay desconocimiento por parte de los aspirantes, lo que se refleja en la inscripción baja o en la selección de los aprendices por segunda opción.

2. Índice de deserción

*Número de aprendices matriculados: 35 y durante el proceso de formación se recibió una persona trasladada.
*Número de aprendices que finalizaron: 32.
*Retiros voluntarios: 1 (Estudios en la Universidad)
*Traslado: 0
*Aplazamientos: 2 (ambos por inconvenientes de salud)
*Deserción: 1 (No inició la formación)

3. Proceso de certificación

El estado en la plataforma Sofiaplus de los 32 aprendices que finalizaron la formación es el siguiente:

-Certificados: 23
-Por certificar: 6
-Formación: 3. Estas personas no podía tener contrato de aprendizaje. (una de ellas esta realizando pasantías finaliza el 7 de octubre, una esta realizando monitoría finaliza en noviembre y la otra ya finalizó las monitorías, pasará los documentos para certificación)

CONCLUSIONES

*El programa de formación es pertinente para la región, dada la amplia oferta de empleo en esta área.

*En el departamento, solo el SENA tiene la oferta de esta especialidad a nivel de tecnología

*A pesar de ser los inconvenientes presentados al inicio de la pandemia con respecto a la conectividad, el grupo no tuvo deserciones por esta situación.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Estar pendiente del proceso de certificación de los tres aprendices que tienen su estado EN FORMACIÓN.	GISLENA DUQUE.	Noviembre de 2021

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.